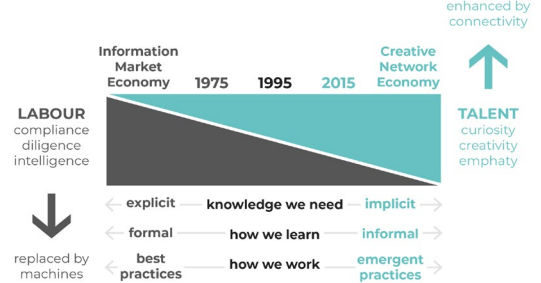




SMARTERPATH WORKPLACE LEARNING

Die Art, wie Mitarbeiter heute arbeiten und dabei auch lernen, verändert sich rasant. Die Veränderung der Märkte und wie diese laut Harold Jarche funktionieren, verändern auch die Art des Arbeitens, wie Wissen dort angewandt und am Arbeitsplatz gelernt wird. Implizites Wissen, also indirekt erworben, ersetzt das explizite Wissen, welches durch Maschinen und künstliche Intelligenz übernommen werden kann. Formelles Lernen wird zu informellem Lernen. Best practices entwickeln sich schnell und ständig weiter.

The network era work & learning shift



jarche.com



Die Informationsflut steigt und die Routinearbeit nimmt ständig ab. Mitarbeiter müssen sich immer mehr Informationen und Wissen aus verstreuten Systemen zusammensuchen. Klassische Lernmanagementsysteme mit rein formellen Lernmethoden reichen nicht aus und verstärken diesen Druck nur noch durch die inflexible Art Wissen und Informationen „top-down“ zu verbreiten, anstatt sich flexibel anzupassen.

SMARTERPATH WORKPLACE LEARNING

vereint die Funktionen und Vorteile aus den beiden Welten Enterprise Social Networks (ESN z.B. Office 365) und Lernmanagementsystemen (LMS). Anwender profitieren von einfach zu erstellenden Lernpfaden, die verschiedene Contentarten mit dem Zugang zu Experten und Powerusern verbinden. Tests, Reporting und Gamification Funktionen sorgen für ein ganzheitliches Lernen am Arbeitsplatz.

DER NUTZEN FÜR DIE ORGANISATION

ergibt sich durch die sehr niedrigen Administrations- und laufenden Gesamtkosten. Interne Nutzer sind bereits im existierenden Anwenderverzeichnis des Unternehmens (AAD) vorhanden. Lernpfade können schnell und einfach von Lernexperten in der Personalentwicklung, von Fachexperten oder auch anderen Mitarbeitern, sofern Sie die Rechte haben, zusammengestellt und Personen oder Gruppen zugeordnet werden. Somit wirken wichtige Complaincetrainings oder arbeitsrelevante Kompetenz- und Fachtrainings flächendeckend. Daraus entsteht ein Katalog von unterschiedlichsten Lernpfaden aus Office 365 Dokumenten, SCORM eLearnings, externem Multimediacontent, Quizze und Umfragen, bis hin zum

Management von Trainingsveranstaltungen. Somit kann SmarterPath auch im klassischen Sinne eines LMS für die Personalentwicklung genutzt werden.

Der Unterschied und Vorteil von SmarterPath

Workplace Learning gegenüber herkömmlichen Systemen ist jedoch die Förderung des oben beschriebenen Bottom-Up Lernansatz („community based learning“, „learner as a creator“). Die Akzeptanz dieses Lernens aus Erfahrungen anderer ist deutlich höher als bei rein „verordnetem“ Lernen und führt zu einer wirksamen Kombination aus formellem und informellem Lernen.

